



**HENKILÖSTÖKERTOMUS
2021**

Sisällysluettelo

1 Henkilöstörakenne	2
2 Palvelujaksot	2
3 Henkilöstömäärä	4
4 Sukupuolijakauma	6
5 Ikäjakama ja keski-ikä	7
6 Palveluvuodet Laihian kunnassa	8
7 Henkilöstön vaihtuvuus.....	8
8 Kunnan asukasluku.....	10
9 Poissaolot	11
10 Sairauspoissaolot	13
11 Työtaturmat	17
12 Koulutus	18
13 Henkilöstömenot.....	19
14 Työterveyshuolto	20
15 Työpaikkaruokailu ja luontaisedut	21
16 Työhyvinvointi.....	22
17 Yhteistoiminta	23

1 Henkilöstörakenne

Henkilöstökertomus on laadittu suurimmaksi osaksi Suomen Kuntaliiton suositusten mukaisesti.

Henkilömääriin ja poissaoloihin liittyvät tiedot on kerätty palkanlaskennan ohjelmasta. Tiedot henkilöstöstä ovat vuoden viimeisen päivän tietoja tai koko vuoden tietoja. Poissaolot ovat koko vuoden tietoja ja jakajana on käytetty vuoden viimeisen päivän tietoja. Henkilöstöön ei ole laskettu omaishoitajia eikä toimeksiantoina työskennelleitä perhehoitajia.

Taulukoissa 3. Henkilöstömäärä, 4. Sukupuolijakauma ja 8. Kunnan henkilöstö on otettu huomioon osa-aikaisten todellinen työaika. Samoin on vertailuvuonna 2019–2020. Aiemmissa taulukoissa jokainen henkilö on laskettu yhdeksi henkilöksi.

2 Palvelujaksot

Henkilöstön palvelujaksotyyppien nimikkeitä ovat mm. vakinainen, määräaikainen, sijainen, lyhytaikainen ja palkkionsaajat. Tässä henkilöstökertomuksessa henkilö on tilastoitu eri osastoihin vuoden aikana edellä olevassa järjestyksessä. Jos työntekijä on ollut vuoden aikana vakinaisessa palvelusuhteessa, vain se on huomioitu. Tämä vaikuttaa hieman vuoden viimeisen päivän tilanteeseen henkilölukumäärässä. Muissa kuin vakinaisessa palvelusuhteessa tilastointi on ajallisesti viimeisimmän palvelusuhteen mukaan ja se vaikuttaa eri alaosastojen henkilömääriin. Henkilöt, jotka työskentelevät useammassa kuin yhdessä toimipisteessä, on kirjattu siihen toimipisteeseen, johon suurin osa heidän palkastaan kirjautuu. Tässä joh-tuen esimerkiksi päiväkotien ja esikoulujen henkilökunnassa voi olla eroavaisuuksia edellisiin vuosiin. Jokainen vuoden aikana palvelusuhteessa ollut henkilö on tilastoitu vain yhden kerran. Lisäksi osa-aikaiset henkilöt on osaan taulukoista laskettu osa-aikaprosentin määrällä.

Henkilöstö on jaettu palveluihin hallinto, perusturva, sivistys ja tekninen. Palvelujen rakenne ja perusturvapalvelujen nimi muuttuivat 1.8.2021 uuden organisaatorakenteen myötä. Tämä henkilöstökertomus on kuitenkin tehty aikaisemman organisaatorakenteen mukaisesti.

On huomioitava, että niissä taulukoissa, joissa henkilöstöä on vertailtu aikaisempiin vuosiin, vuonna 2017 mukana ovat vielä vanhusten ja vammaisten palveluasumisessa töissä olleet henkilöt. Kunta ei ole tuottanut enää itse vammaisten ja vanhusten asumispalvelua 1.9.2018 jälkeen. Kunnalla kyseistä palvelua tuottava henkilöstö siirtyi liikkeenluovutuksena kunnan ja Pihlajalinna-konsernin omistamaan yritykseen. Luovutus koski 72 vakinaista ja 11 määräaikaista henkilöä.

Vuonna 2017–2018 kaikki henkilöt laskettiin yhtenä kokonaisuena, ei osa-aikaprosentin mukaan. Tämä on huomioitava, kun tarkastellaan eri vuosien henkilöstökehitystä.

Perusturvan henkilöstö sekä koulukuraattorit siirtyivät 1.1.2022 alkaen Pohjanmaan hyvinvointikuntayhtymään. Siirtyneissä henkilöissä oli 50 vakinaista ja 8 määräaikaista. He ovat mukana vielä tässä henkilöstökertomuksessa, mutta eivät tulevissa kertomuksissa.

Henkilöstö jaoteltuna yksiköittäin 31.12.2021

	Kuukausipalkat			Opettajat			Kaikki yhteensä
	vakin	määräaik	yhteensä	vakin	määräaik	yhteensä	
HALLINTOPALVELUT	9,8	0,0	9,8			0,0	9,8
SOSIAALIPALVELUT	11,0	3,4	14,4			0,0	14,4
KOTIPALVELU	37,6	5,6	43,2			0,0	43,2
VARHAISK. HALLINTO	1,0	0,4	1,4			0,0	1,4
HULMIN PÄIVÄKOTI	4,0	5,0	9,0			0,0	9,0
LÄNSITIE PÄIVÄKOTI	5,0	1,0	6,0			0,0	6,0
ORAVAMETSÄN PÄIVÄKOTI	20,0	12,0	32,0			0,0	32,0
VALLINMÄEN PÄIVÄKOTI	3,0	2,0	5,0			0,0	5,0
VETURIN PÄIVÄKOTI	6,0	2,0	8,0			0,0	8,0
PERHEPÄIVÄHOITO	14,0	0,0	14,0			0,0	14,0
RYHMÄPERHEPÄIVÄHOITO	17,0	10,8	27,8			0,0	27,8
KOULUTOIM. HALL & YHT.PALV.	6,0	0,0	6,0	4,0	1,1	5,1	11,1
HULMIN YKSIKKÖ	3,9	0,0	3,9	4,0	1,0	5,0	8,9
ISONKYLÄN YKSIKKÖ	5,5	0,7	6,3	4,0	3,0	7,0	13,3
KIRKONKYLÄN YKSIKKÖ	4,9	0,0	4,9	10,0	3,0	13,0	17,9
KYLÄNPÄÄN YKSIKKÖ	2,0	0,0	2,0	3,0	0,0	3,0	5,0
LAIHIAN YLÄKOULU	6,8	2,0	8,8	24,0	4,0	28,0	36,8
PERÄLÄN YKSIKKÖ	5,6	0,0	5,6	7,0	3,0	10,0	15,6
RAUHALAN YKSIKKÖ	6,6	0,0	6,6	11,0	2,0	13,0	19,6
ERITYISLUOKAT	12,1	0,0	12,1	6,0	2,0	8,0	20,1
LAIHIAN LUKIO	0,0	0,0	0,0	10,0	0,0	10,0	10,0
KIRJASTO	5,1	0,0	5,1			0,0	5,1
LIIKUNTAPALVELUT	5,9	2,8	8,7			0,0	8,7
NUORISOPALVELUT	3,0	0,0	3,0			0,0	3,0
KIINTEISTÖHUOLTO	7,0	2,0	9,0			0,0	9,0
LAITOSHUOLTO	18,7	2,3	21,1			0,0	21,1
RAK.- JA YMPÄRISTÖTOIMI	3,0	0,0	3,0			0,0	3,0
TEKNISET PALVELUT	3,5	1,0	4,5			0,0	4,5
VESIHUOLTOLAITOS	5,0	0,0	5,0			0,0	5,0
	233,1	53,0	286,1	83,0	19,1	102,1	388,2

Hallintopalveluissa on 9,8 henkilöä, jotka kaikki työskentelevät virastotalolla.

Perusturvapalveluissa työskentelee yhteensä 57,6 henkilöä: sosiaalipalveluissa 14,4 ja kotipalvelussa 43,2. Nämä yksiköt siirtyvät 1.1.2022 alkaen Pohjanmaan hyvinvointikuntayhtymään.

Sivistyspalvelujen henkilöstömäärä on 278,3:

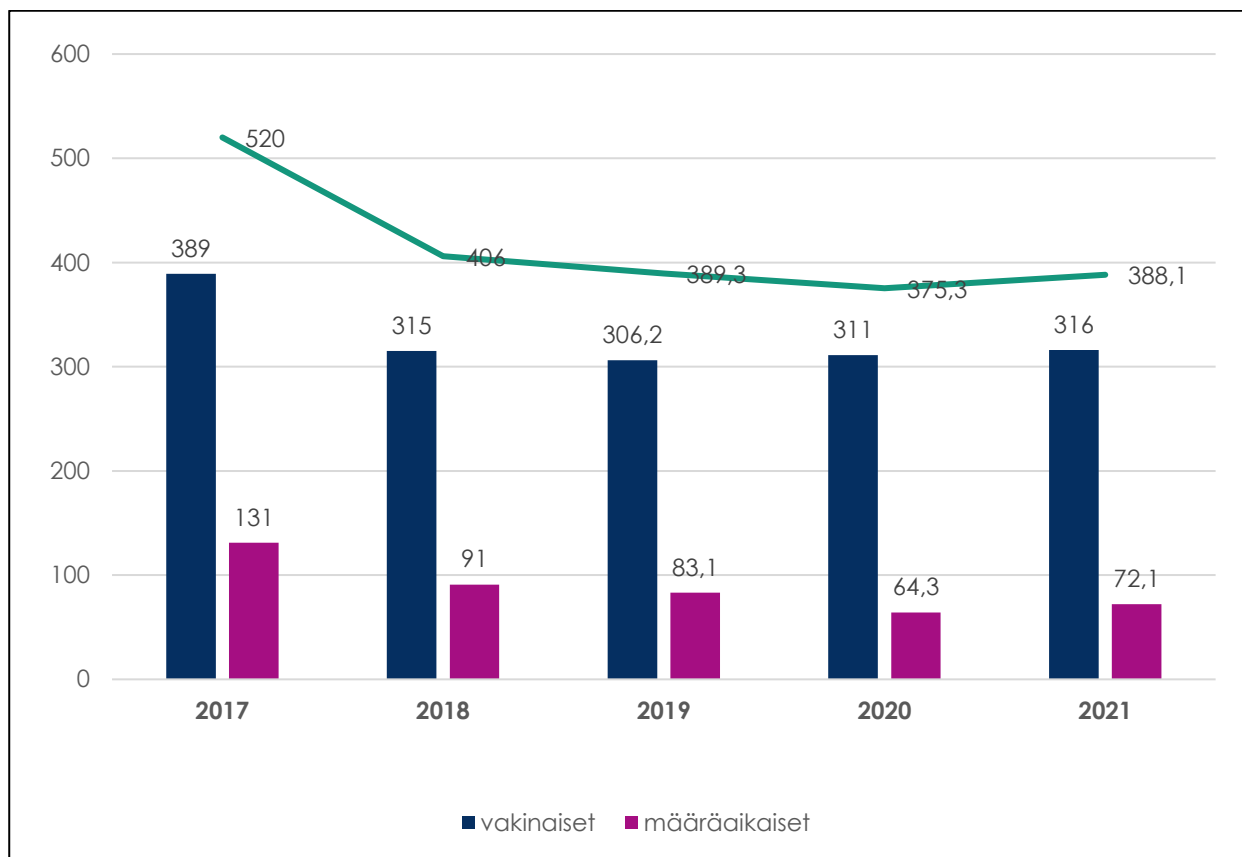
- Koulutoimen hallinnossa ja yhteispalveluissa, jotka palvelevat kaikki kouluja 11,1
- Koulujen henkilöstö: Hulmi 8,9, Isokylä 13,3, Kirkonkylä 17,9, Rauhala 19,6, Kylänpää 5, Perälä 15,6, erityisluokat 20,1, yläkoulu 36,8 ja lukio 10
- Varhaiskasvatuksen henkilöstö: Hulmin päiväkotia 9, Oravametsän päiväkotia 32, Vallinmäen päiväkotia 5, Länsitien päiväkotia 6 ja uudessa Veturin päiväkodissa 8 henkilöä. Perhepäivähoidossa on 14 ja ryhmäperhepäivähoidossa 27,8 henkilöä. Varhaiskasvatuksen hallinnossa työskentelee 1,4 henkilöä.
- Liikuntapalveluissa työskentelee 8,7 ja nuorisopalveluissa 3 henkilöä
- Kirjastossa työskentelee 5,1 henkilöä

Teknisissä palveluissa työskentelee 4,5, kiinteistöhuollossa 9, laitoshuollossa 21,1, rakennus- ja ympäristötoimessa 3 sekä vesihuoltolaitoksella 5 henkilöä.

3 Henkilöstömäärä

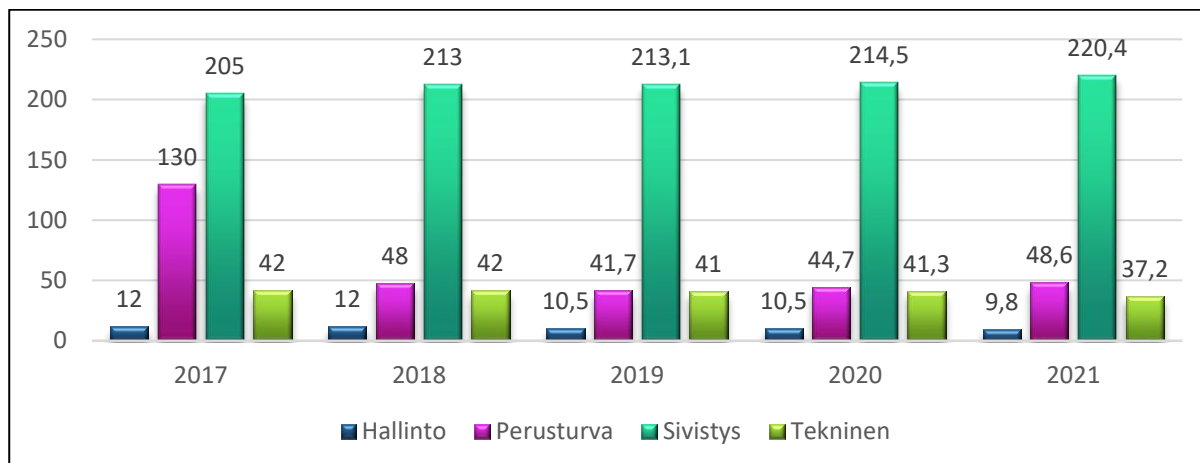
Vuoden viimeisenä päivänä Laihian kunnan vakituisen henkilöstön määrä oli 316,0 henkilöä. Vuosien 2019–2021 henkilöstömäärä on laskettu ottaen huomioon osa-aikaisten todellinen työaika. Edellisten vuosien luvuissa näin ei ole, vaan jokainen henkilö on laskettu mukaan kokonaisena. Määräaikaisia oli vuoden viimeisenä päivänä 72,1 henkilöä.

31.12.2021 henkilöstömäärä



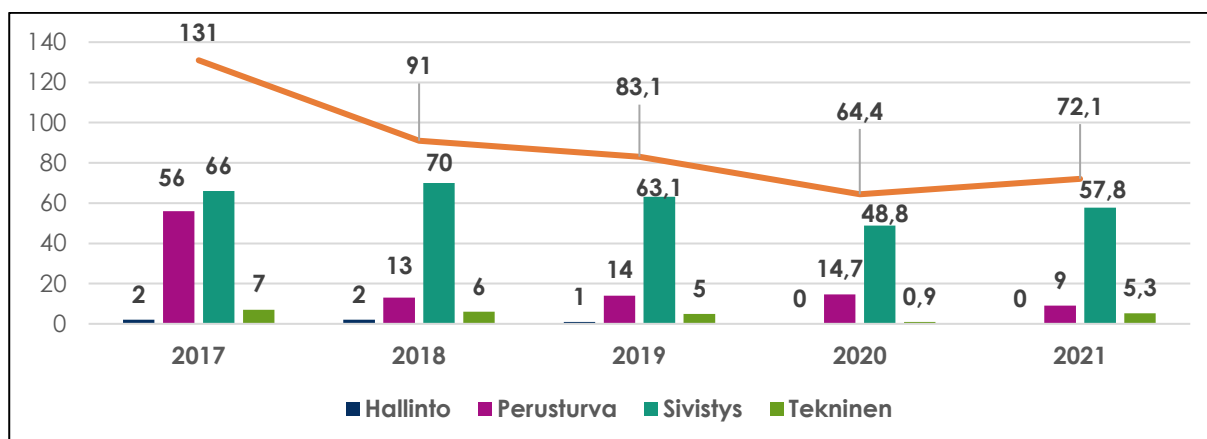
31.12.2021 vakinaisessa palvelusuhteessa olleiden määrä on alla olevassa taulukossa esitetty toimialoitain.

Toimiala	2017	2018	2019	2020	2021
Hallinto	12	12	10,5	10,5	9,8
Perusturva	130	48	41,7	44,7	48,6
Sivistys	205	213	213,1	214,5	220,4
Tekninen	42	42	41	41,3	37,2
Yhteensä	360	315	306,3	311	318
muutos %	3,06 %	-12,50 %	-2,76 %	1,53 %	2,25 %



31.12.2021 määräaikaisessa palvelusuhteessa olleiden määrä on alla olevassa taulukossa esitetty toimialoittain.

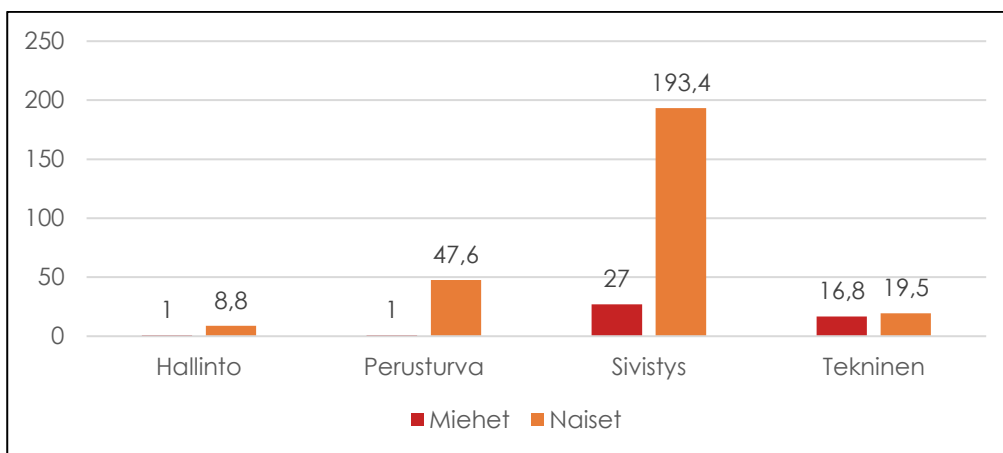
Toimiala	2017	2018	2019	2020	2021
Hallinto	2	2	1	0	0
Perusturva	56	13	14	14,7	9
Sivistys	66	70	63,1	48,8	57,8
Tekninen	7	6	5	0,9	5,3
Yhteensä	131	91	83,1	64,4	72,1
muutos %	10,10 %	-30,53 %	-8,68 %	-22,50 %	11,96 %



4 Sukupuolijakauma

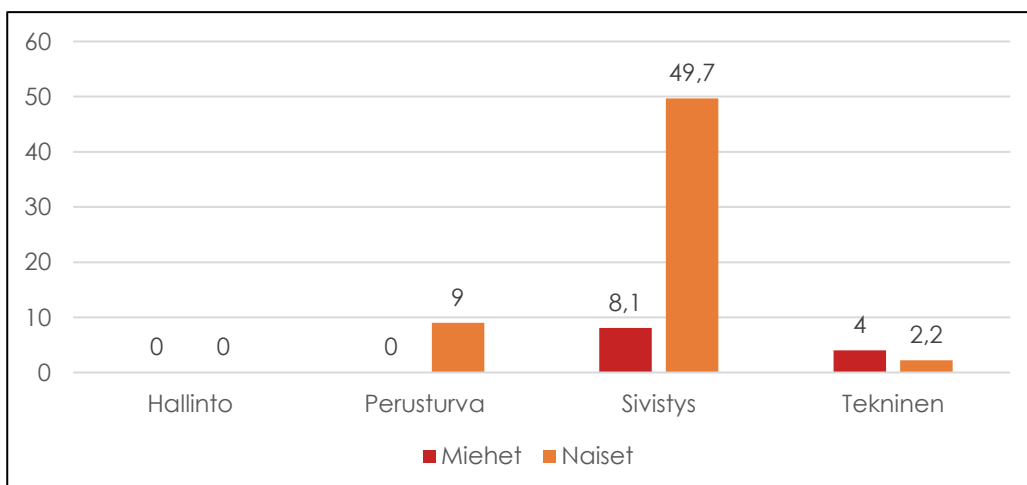
Vakinainen henkilöstö sukupuolen mukaan jaoteltuna 31.12.2021

Toimiala	Miehet	Naiset	yhteensä
Hallinto	1	8,8	9,8
Perusturva	1	47,6	48,6
Sivistys	27	193,4	222,4
Tekninen	16,8	19,5	36,3
Yhteensä	45,8	271,3	317,1



Määräaikainen henkilöstö sukupuolen mukaan jaoteltuna 31.12.2021

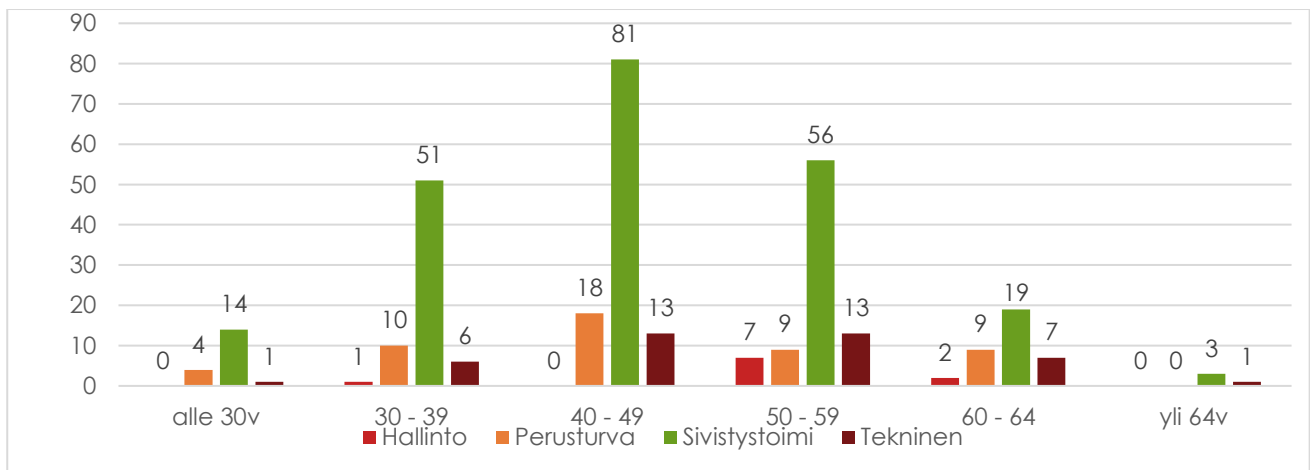
Toimiala	Miehet	Naiset	yhteensä
Hallinto	0	0	0
Perusturva	0	9	9
Sivistys	8,1	49,7	57,8
Tekninen	4	2,2	6,2
Yhteensä	12,1	60,9	73



5 Ikäjakama ja keski-ikä

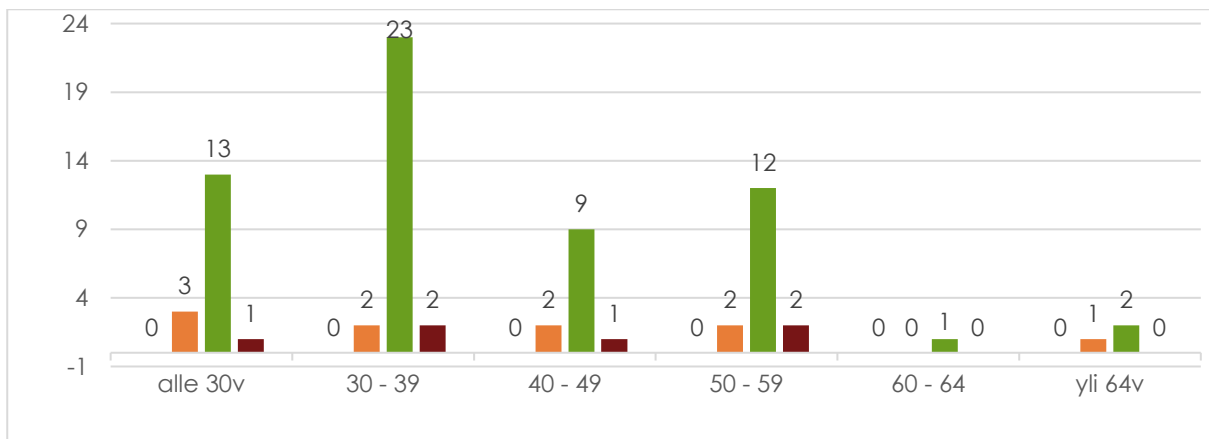
Alla olevassa henkilöstön ikäjakamassa ovat mukana **vakinaiset** henkilöt 31.12.2021. Henkilöstön keski-ikä oli vuoden viimeisenä päivänä 46,61 vuotta. Toimialoittain tarkasteltuna alin keski-ikä oli perusturva- ja ylin hallintopalveluissa.

Toimiala	alle 30v	30 - 39	40 - 49	50 - 59	60 - 64	yli 64v	henkilöstö	keski-ikä
Hallinto	0	1	0	7	2	0	10	54,30
Perusturva	4	10	18	9	9	0	50	45,84
Sivistystoimi	14	51	81	56	19	3	224	45,99
Tekninen	1	6	13	13	7	1	41	49,27
Yhteensä	19	69	112	85	38	4	327	46,61



Määräaikaiset 31.12.2021

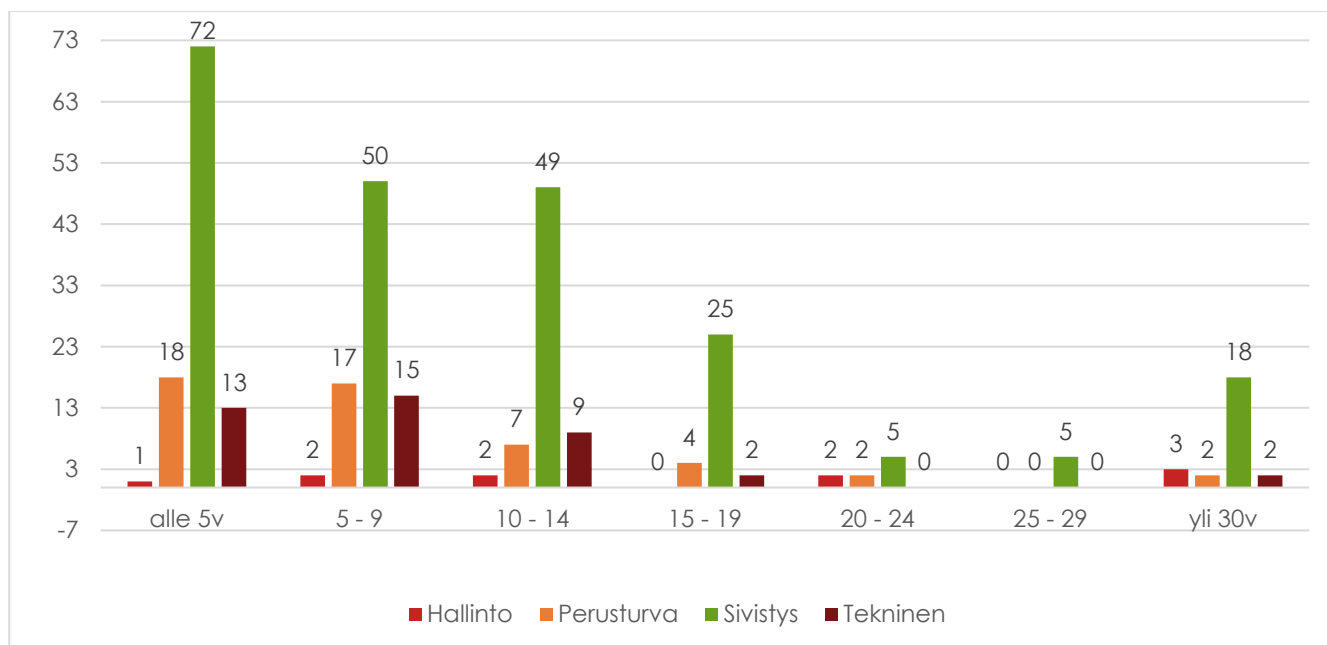
Toimiala	alle 30v	30 - 39	40 - 49	50 - 59	60 - 64	yli 64v	henkilöstö	keski-ikä
Hallinto	0	0	0	0	0	0	0	0,00
Perusturva	3	2	2	2	0	1	10	38,90
Sivistystoimi	13	23	9	12	1	2	60	38,13
Tekninen	1	2	1	2	0	0	6	38,00
Yhteensä	17	27	12	16	1	3	76	36,48



6 Palveluvuodet Laihian kunnassa

Vakinaisessa palvelusuhteessa olevan henkilöstön palvelusuhteen pituus 31.12.2021 on alla olevassa taulukossa eritelty toimialoittain.

Toimiala	alle 5v	5 - 9	10 - 14	15 - 19	20 - 24	25 - 29	yli 30v	yhteensä
Hallinto	1	2	2	0	2	0	3	10
Perusturva	18	17	7	4	2	0	2	50
Sivistys	72	50	49	25	5	5	18	224
Tekninen	13	15	9	2	0	0	2	41
Yhteensä	104	85	68	31	9	5	25	327



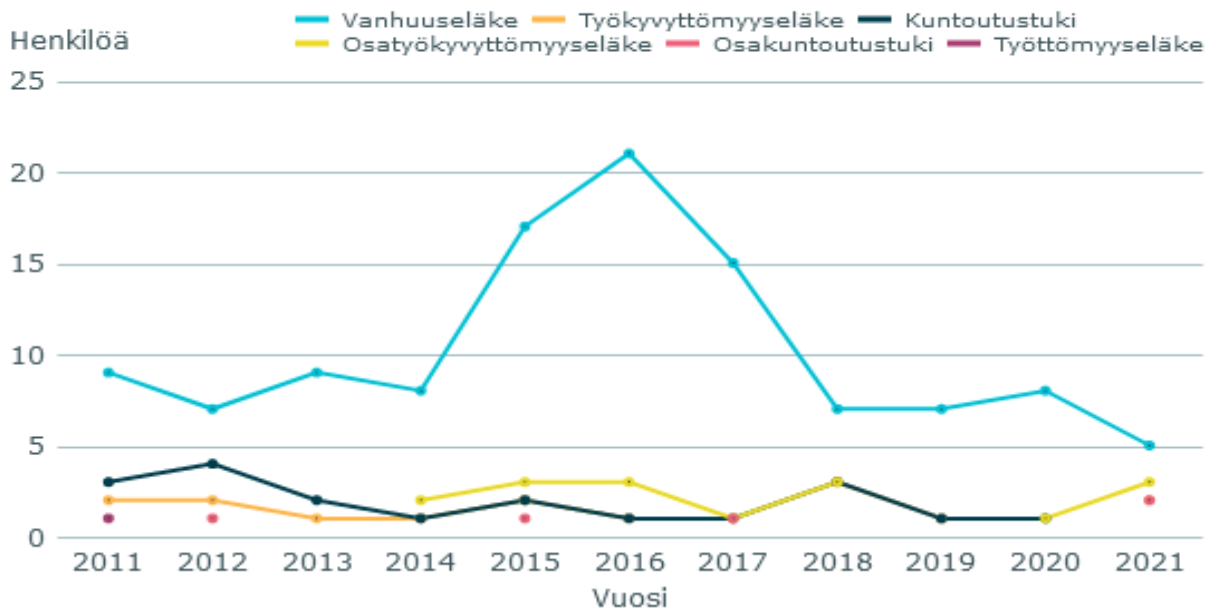
7 Henkilöstön vaihtuvuus

Vuoden 2021 aikana Laihian kunnan henkilöstöstä eläkkeelle jäi 7 henkilöä. Muun syyn takia lähteneitä oli 16 henkilöä. Kunnan palvelukseen tuli 16 uutta vakinaista henkilöä. Jakauma osastoittain: hallintopalvelut 0, perusturvapalvelut 3 ja sivistyspalvelut 11 ja tekniset palvelut 2 henkilöä.

Taulukon vuoden 2017–2018 luvuissa on mukana vanhusten ja vammaisten palveluasumisen henkilökunta, joka siirtyi vuoden 2018 aikana liikkeenluovutuksena yhteisyrityksen palvelukseen.

	2017	2018	2019	2020	2021
eläkkeelle	15	11	6	7	7
muu syy	9	93	11	12	16

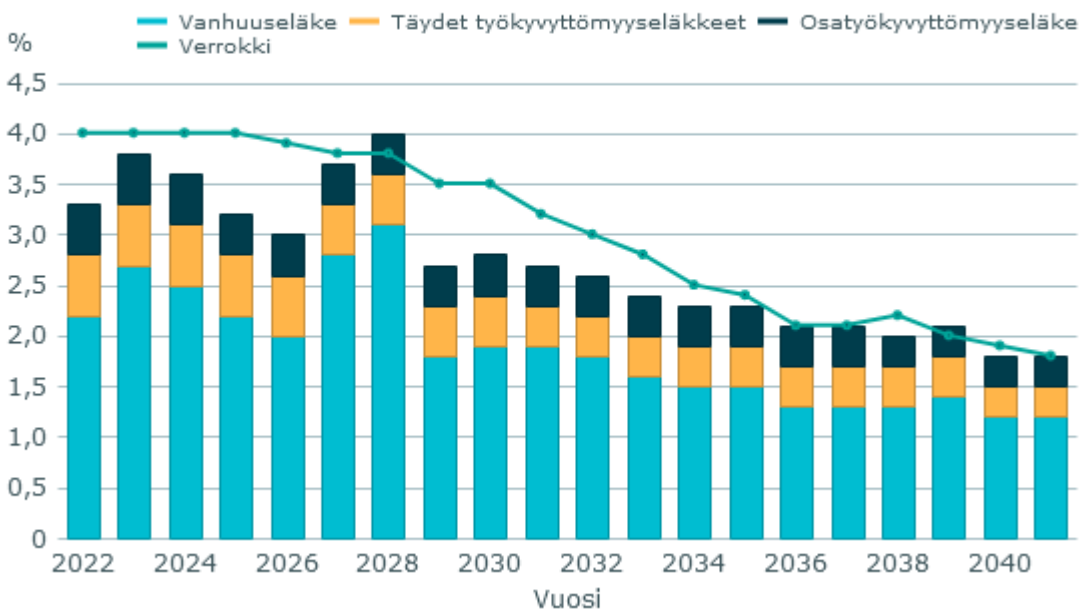
Eläkkeelle siirtyneiden määrä



Lähde: Keva

Luvuissa mukana myös osaeläkkeelle jääneet, jotka kunnan palkkahallinnossa käsitellään jatkavana työntekijänä. Eläkkeelle siirtyneeksi katsotaan henkilö, jonka omaan työuraan perustuva eläke (muu kuin osa-aika-eläke tai perhe-eläke) alkoi ko. vuonna. Lisäksi edellytetään, että henkilö ei ole saanut omaan työuraan perustuvaa eläkettä ainakaan kahteen vuoteen. Vanhuuseläkkeet sisältävät varhennetut vanhuuseläkkeet, täydet työkyvyttömyyseläkkeet sisältävät kuntoutustuet ja osatyökyvyttömyyseläkkeet sisältävät osakuntoutustuet.

Eläköitymisennuste



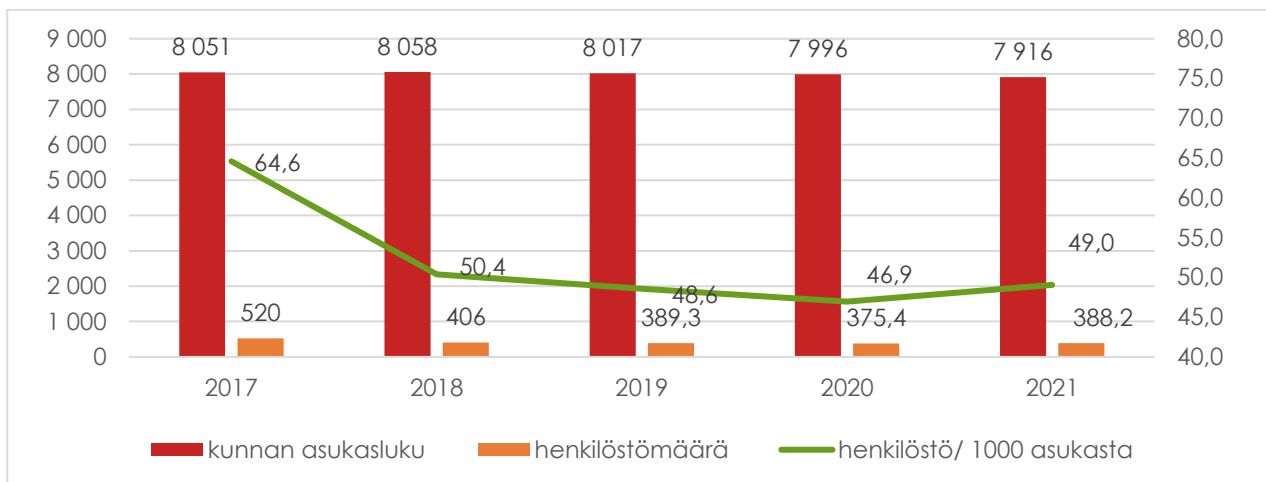
Lähde: Keva

Ennusteessa kuvataan vakuutettujen arvioitu eläköityminen aikasarjana vuosittain. Ennuste perustuu vuoden 2019 lopussa vakuutettuna olleiden työ- ja virkasuhteisten tilanteeseen sekä vuoden 2021 alun organisaatiotilanteeseen. Ennusteessa on huomioitu vanhuus-, työkyvyttömyys- ja osatyökyvyttömyyseläkkeelle siirtyvät henkilöt. Vanhuuseläkkeet sisältävät varhennetut vanhuuseläkkeet, täydet työkyvyttömyyseläkkeet sisältävät kuntoutustuet ja osatyökyvyttömyyseläkkeet sisältävät osakuntoutustuet. Työuraeläkkeet sisältyvät täysiin työkyvyttömyyseläkkeisiin.

8 Kunnan asukasluku

Väestörekisterikeskuksen ennakkotiedon mukaan kunnan asukasluku 31.12.2021 oli 7 916 henkilöä. Vähennystä edellisestä vuodesta oli 80 henkilöä. Henkilöstömäärä sisältää kaikki henkilöt, joiden palvelussuhde on ollut voimassa 31.12.2021. Lukuun sisältyvät sekä vakinaiset että määräaikaiset henkilö.

Laihia	2017	2018	2019	2020	2021
kunnan asukasluku	8 051	8 058	8 017	7 996	7 916
henkilöstömäärä	520	406	389,3	375,4	388,2
henkilöstö/ 1000 asukasta	64,6	50,4	48,6	46,9	49,3

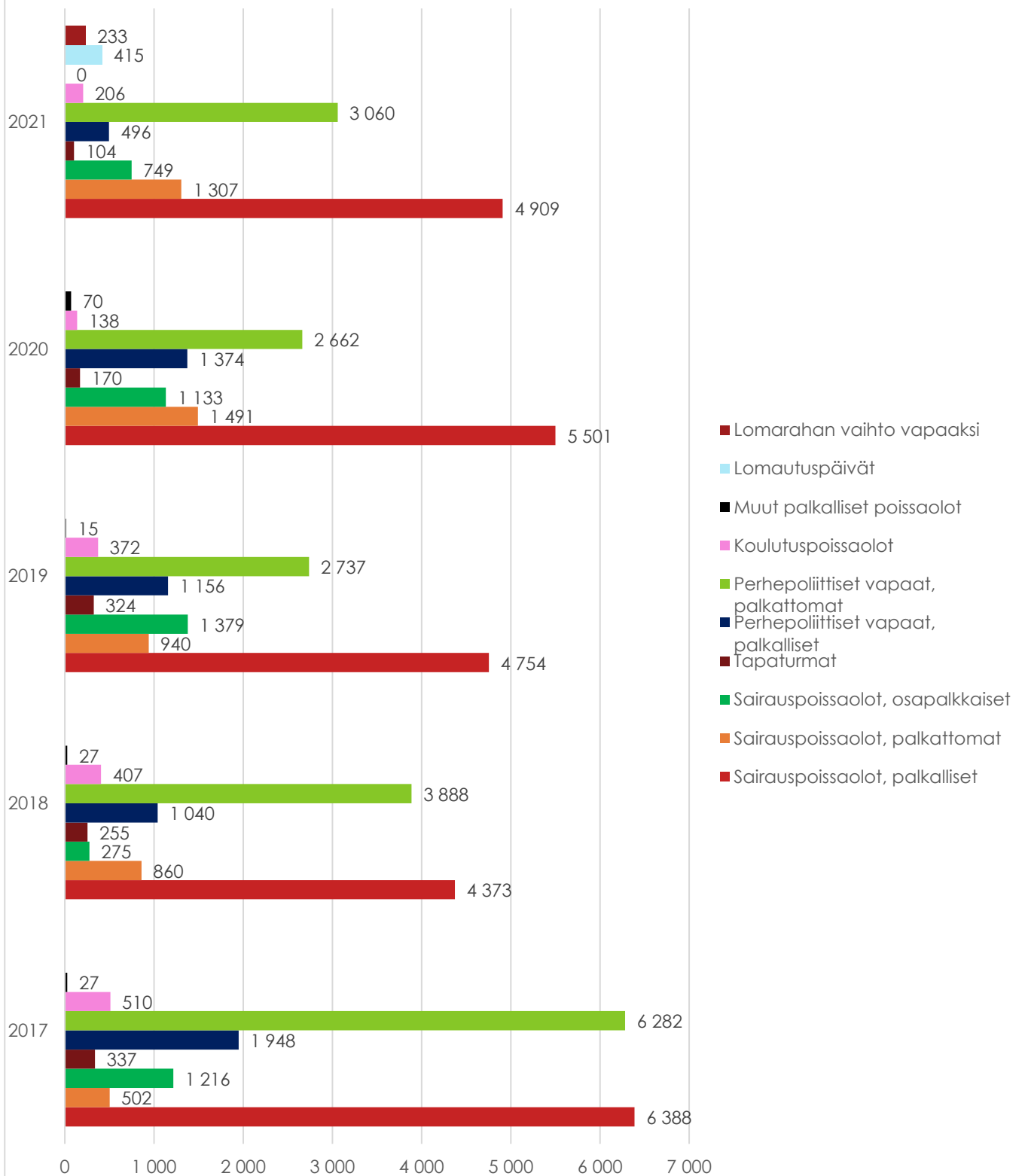


9 Poissaolot

Käytössä oleva palkanlaskentaohjelma käyttää sairauspoissaolojen tallentamiseen kalenteripäiviä. Tästä syystä pitkät poissaolot sisältävät myös viikonloput ja pyhäpäivät. Poissaolopäiviä vuonna 2021 oli yhteensä 14 610.

Poissaolopäivät	2017	2018	2019	2020	2021
Sairauspoissaolot, palkalliset	6 388	4 373	4 754	5 501	4 909
Sairauspoissaolot, palkattomat	502	860	940	1 491	1 307
Sairauspoissaolot, osapalkkaiset	1 216	275	1 379	1 133	749
Tapaturmat	337	255	324	170	104
Perhepoliittiset vapaat, palkalliset	1 948	1 040	1 156	1 374	496
Perhepoliittiset vapaat, palkattomat	6 282	3 888	2 737	2 662	3 060
Koulutuspoissaolot	510	407	372	138	206
Muut palkalliset poissaolot	27	27	15	70	0
Palkattomat virka-/työvapaat	8 385	5 166	5 710	6 145	3 131
Lomarahnan vaihto vapaaksi					233
Lomautuspäivät					415
Yhteensä	25 595	16 291	17 387	18 684	14 610

POISSAOLOT



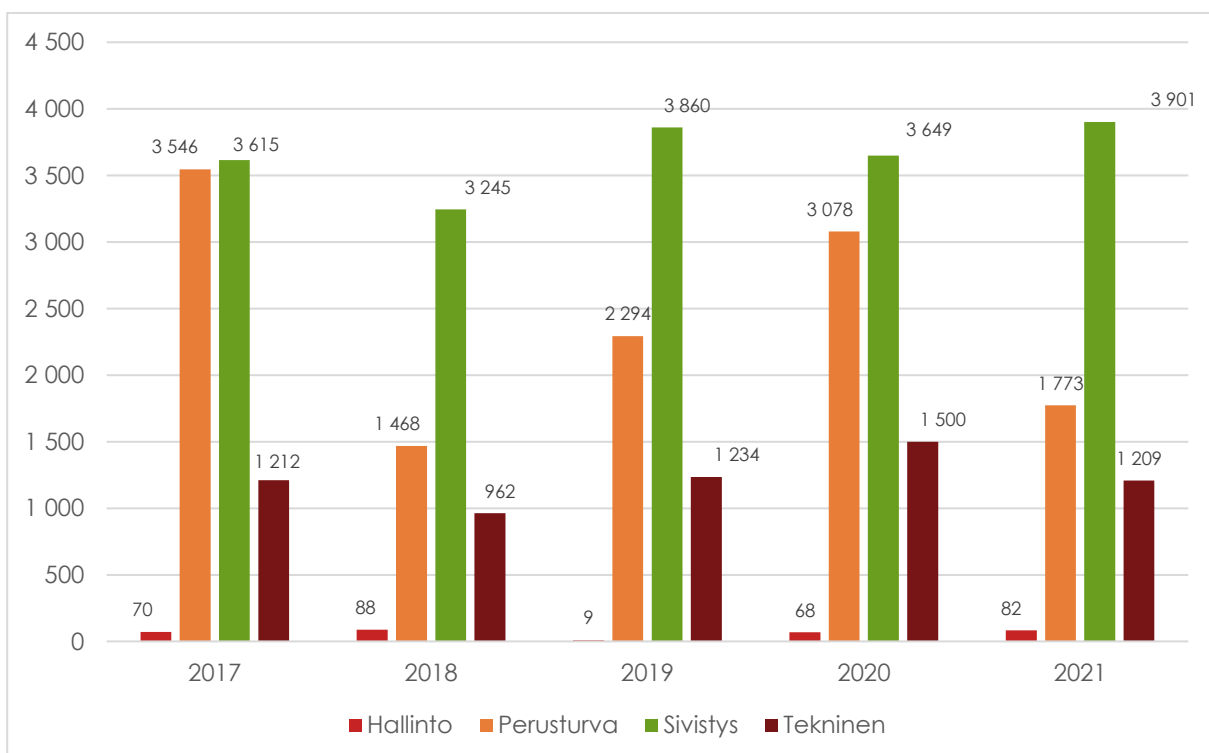
10 Sairauspoissaolot

Sairauspoissaoloihin on laskettu palkalliset, palkattomat ja osapalkkaiset sekä tapaturmista aiheutuneet poissaolot. Poissaolot ovat koko vuoden tietoja ja niiden jakajana on käytetty vuoden viimeisen päivän henkilöstömäärää. Poissaolojen määrään on laskettu myös vuoden aikana työssä olleet määräaikaiset ja lyhytaikaiset sijaiset, mutta ei omaishoitajia eikä toimeksiantoina työskennelleitä perhehoitajia. Jakajana käytetään kokonaisia henkilöitä, ei henkilötyövuosia. Vuonna 2017 mukana on vanhusten ja vammaisten palveluasumisen henkilöstö, joka siirtyi pois 1.9.2018 alkaen.

Sairauspoissaolot	2017	2018	2019	2020	2021
Kalenteripäivät	8 443	5 763	7 397	8 295	7 069
Henkilöitä	455	393	394	349	366
Poissaolot/henkilö	18,6	14,7	18,8	23,8	19,3
Henkilöstömäärä 31.12	520	406	403	386	401
Poissaolopäivät/ henkilöstö- määrä 31.12.	16,2	14,2	18,4	21,5	17,6

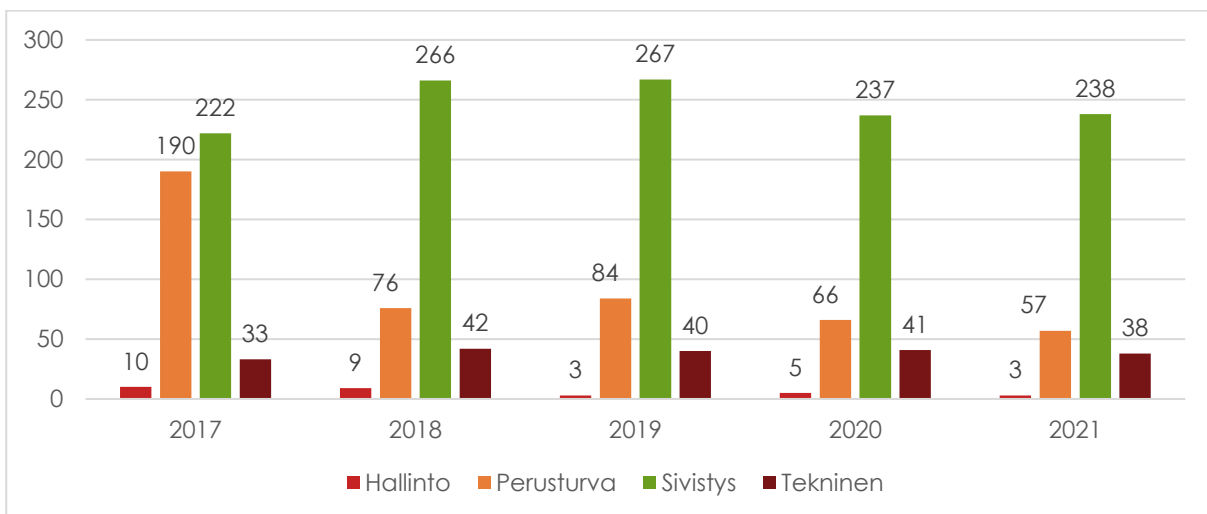
Sairauspoissaolopäivät toimialoittain

Toimiala	2017	2018	2019	2020	2021
Hallinto	70	88	9	68	82
Perusturva	3 546	1 468	2 294	3 078	1 773
Sivistys	3 615	3 245	3 860	3 649	3 901
Tekninen	1 212	962	1 234	1 500	1 209
Yhteensä	8 443	5 763	7 397	8 295	6 965
Muutos	-8,3 %	-31,7 %	28,4 %	12,1 %	-16,0 %



Poissaolleiden henkilöiden lukumäärä

Toimiala	2017	2018	2019	2020	2021
Hallinto	10	9	3	5	3
Perusturva	190	76	84	66	57
Sivistys	222	266	267	237	238
Tekninen	33	42	40	41	38
Yhteensä	455	393	394	349	336
Muutos	4,75 %	-13,63 %	0,25 %	-11,42 %	-3,72 %



Poissaolopäivät jaettuna poissaolleiden henkilöiden lukumäärällä

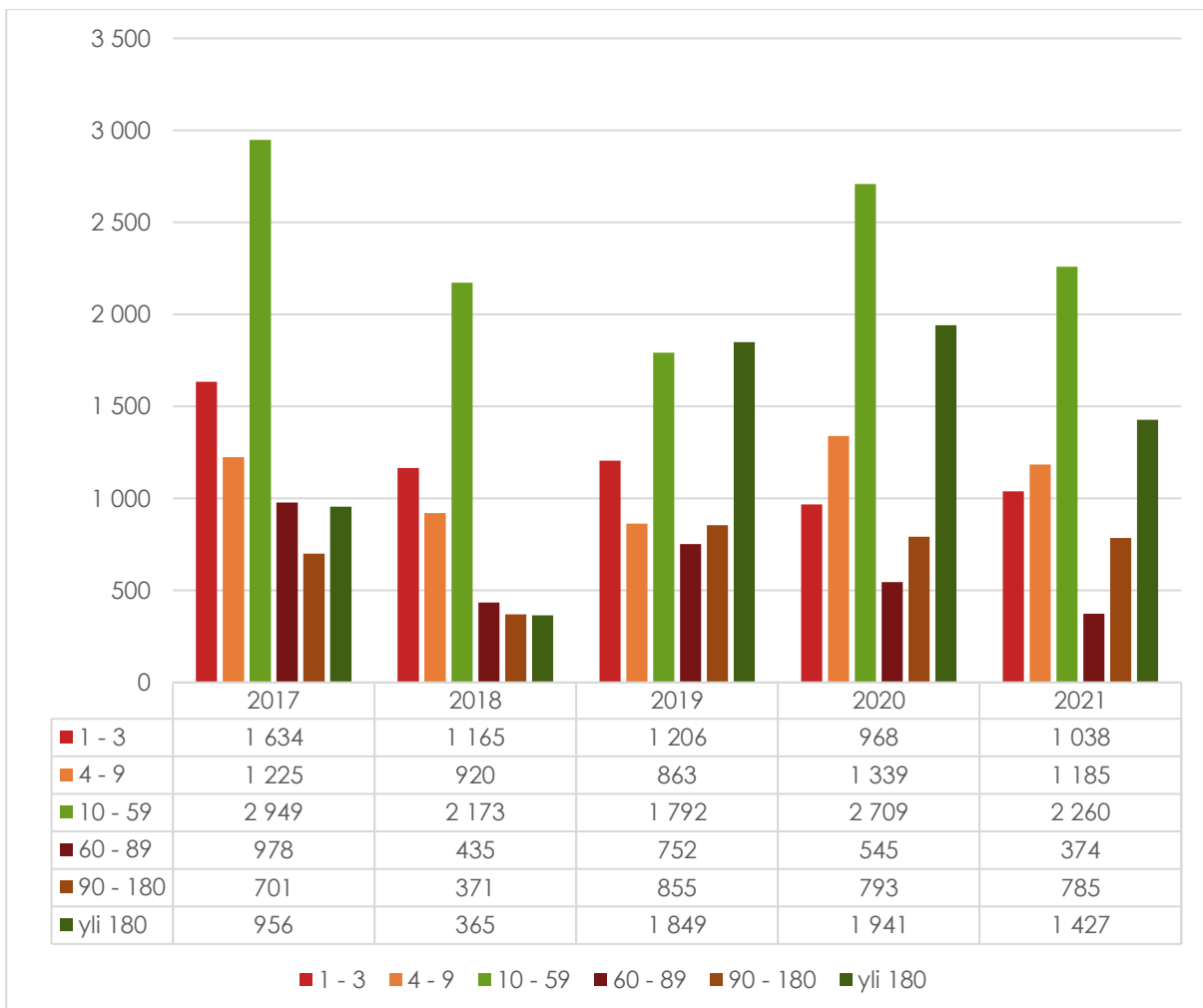
Toimiala	2017	2018	2020	2021
Hallinto	7,0	9,8	3,0	13,6
Sosiaali	18,7	19,3	27,3	46,6
Sivistys	16,3	12,2	14,5	15,4
Tekninen	28,9	22,9	30,9	36,6
Yhteensä	18,6	14,7	18,8	23,8
Muutos-%	-3,10 %	-20,97 %	28,03 %	26,60 %

Poissaolopäivät jaettuna henkilöstön lukumäärällä 31.12.

Toimiala	2017	2018	2019	2020	2021
Hallinto	5,0	6,3	0,8	6,2	8,2
Sosiaali	19,1	24,1	37,6	48,1	29,6
Sivistys	13,3	11,5	13,7	13,7	13,7
Tekninen	25,3	20,0	25,2	33,3	25,7
Yhteensä	18,4	14,2	18,4	21,5	17,4
Muutos	-12,7 %	-22,8 %	29,3 %	17,1 %	-19,2 %

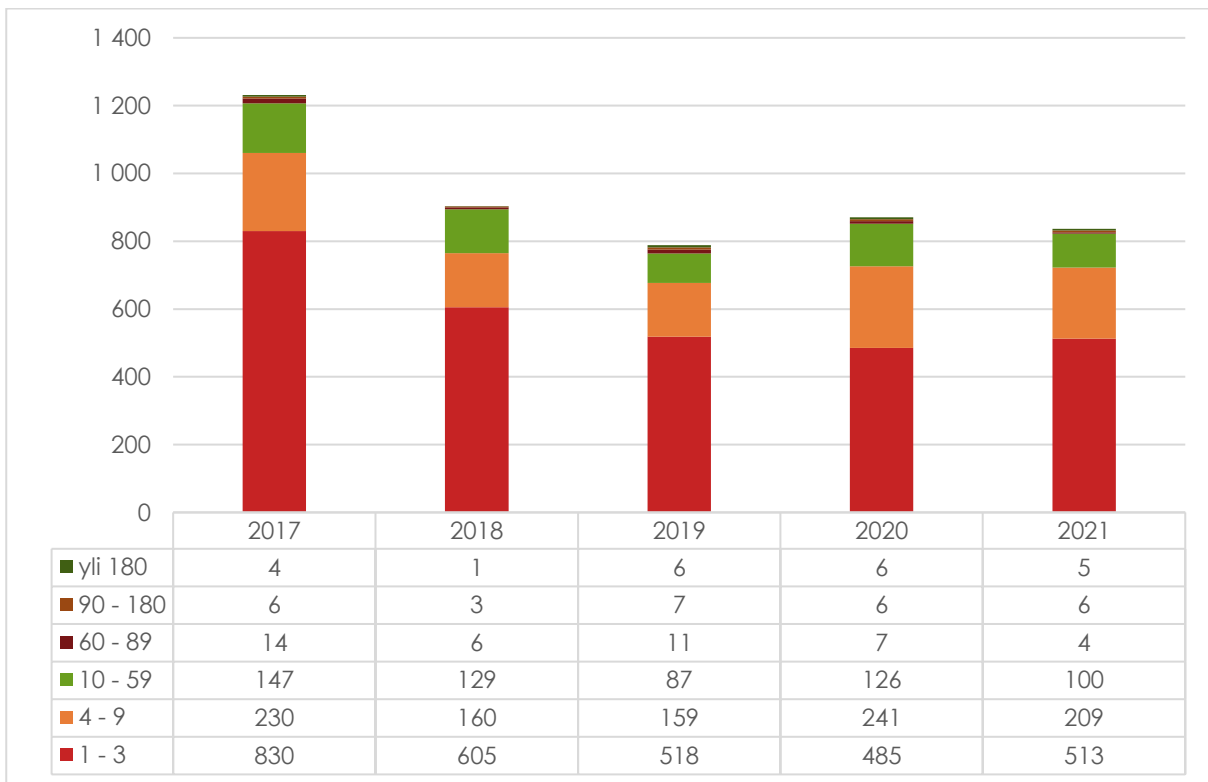
Sairauspoissaolojen kalenteripäivien kestojakauma

Päivät	1 - 3	4 - 9	10 - 59	60 - 89	90 - 180	yli 180	yhteensä
2017	1 634	1 225	2 949	978	701	956	8 443
2018	1 165	920	2 173	435	371	365	5 429
2019	1 206	863	1 792	752	855	1 849	7 317
2020	968	1 339	2 709	545	793	1 941	8 295
2021	1 038	1 185	2 260	374	785	1 427	7 069
Muutos	7,2 %	-11,5 %	-16,6 %	-31,4 %	-1,0 %	-26,5 %	-14,8 %



Sairautapausten lukumäärä, joista edellä olevat sairauspoissaolojen kalenteripäivät ovat muodostuneet.

Tapaukset	1 - 3	4 - 9	10 - 59	60 - 89	90 - 180	yli 180	yhteensä
2017	830	230	147	14	6	4	1231
2018	605	160	129	6	3	1	904
2019	518	159	87	11	7	6	788
2020	485	241	126	7	6	6	871
2021	513	209	100	4	6	5	837
Muutos	5,8 %	-13,3 %	-20,6 %	-42,9 %	0,0 %	-16,7 %	-3,9 %

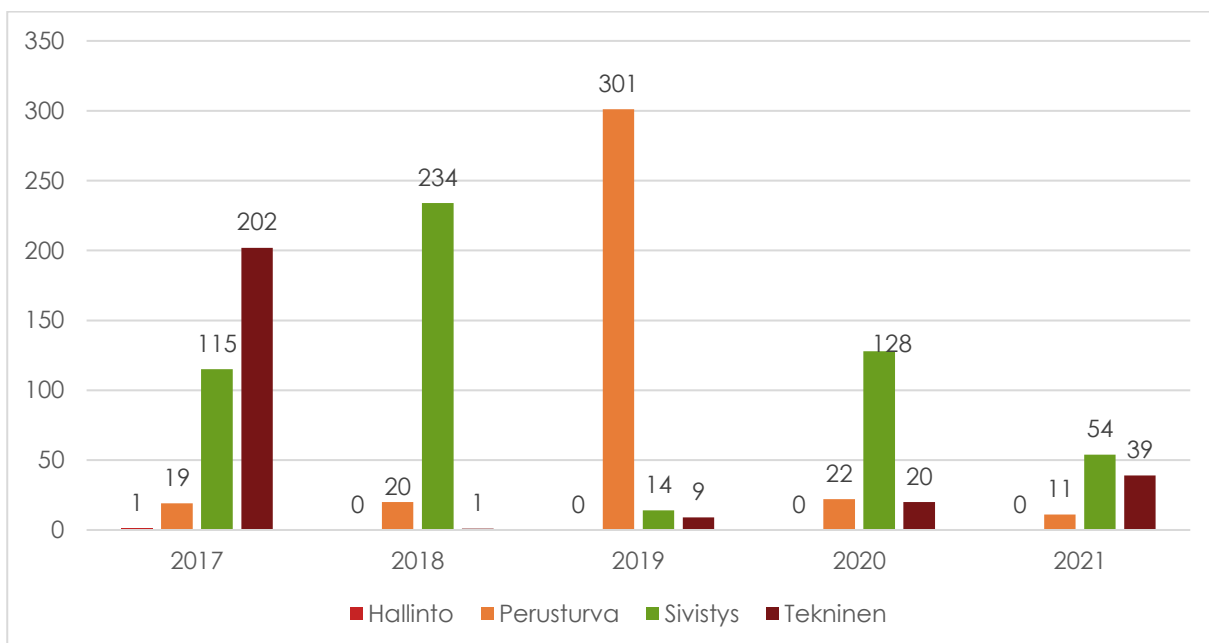


11 Työtapaturmat

Laihian kunnan lakisääteisen tapaturmavakuutusyhtiön mukaan kunnassa tapahtui 11 työtapaturmaa ja 3 työmatkatapaturmaa vuonna 2021.

Työtapaturmien poissaolopäivät toimialoittain

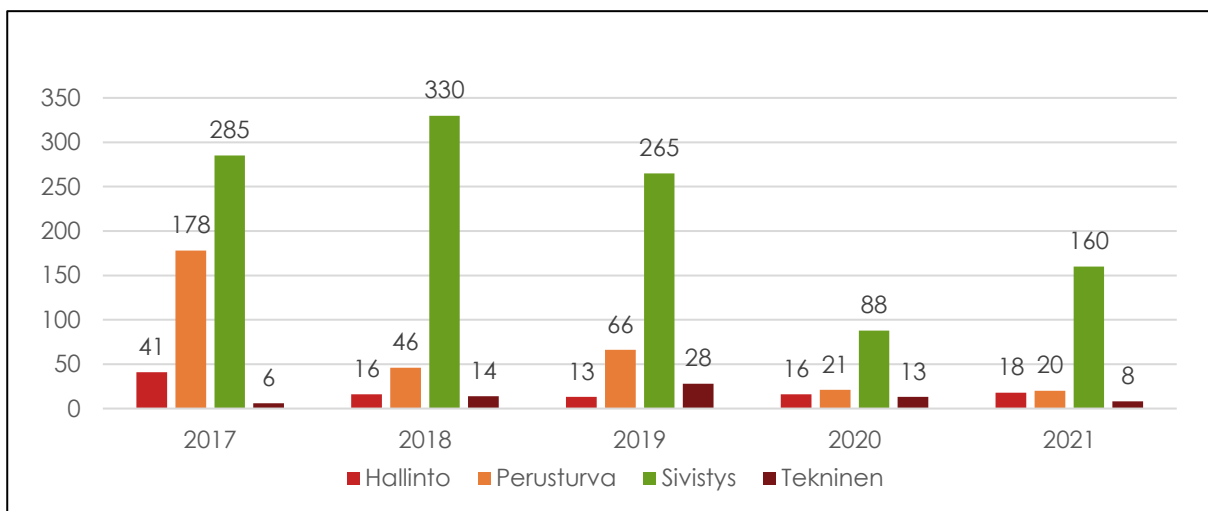
Toimiala	2017	2018	2019	2020	2021
Hallinto	1	0	0	0	0
Perusturva	19	20	301	22	11
Sivistys	115	234	14	128	54
Tekninen	202	1	9	20	39
Yhteensä	337	255	324	170	104
Tapaukset	18	20	11	14	14
Henkilöt	17	17	10	13	14



12 Koulutus

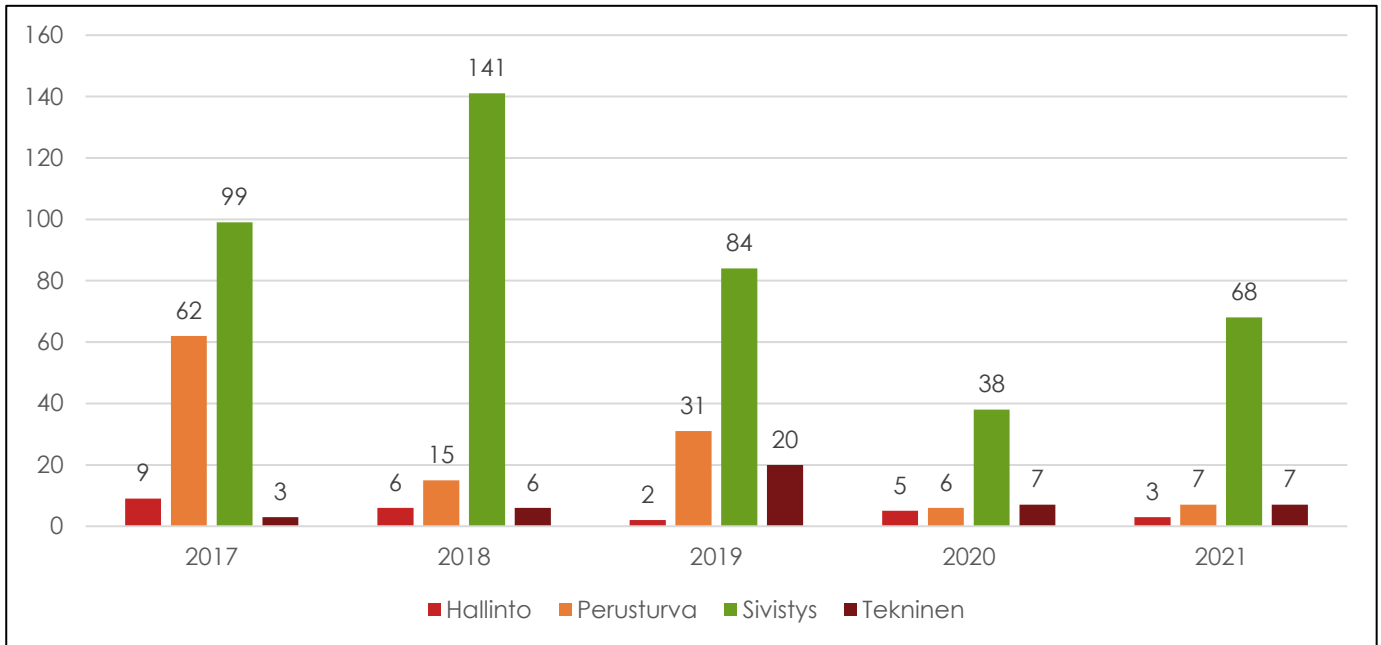
Koulutuspäivissä on mukana viranhaltijapäätöksiin kirjatut koulutukset. Sisäiset koulutukset eivät ole mukana taulukossa. Yhä enenevässä määrin koulutuksia järjestetään muutaman tunnin striimauksina netin kautta. Nämä eivät pääosin sisälly lukuihin. Varsinkin koronavuosina suurin osa koulutuksista korvattiin erilaisin etäkoulutuksin.

	2017	2018	2019	2020	2021
Hallinto	41	16	13	16	18
Perusturva	178	46	66	21	20
Sivistys	285	330	265	88	160
Tekninen	6	14	28	13	8
Yhteensä	510	406	372	138	206



Koulutuspäiviin osallistuneiden henkilöiden lukumäärä

	2017	2018	2019	2020	2021
Hallinto	9	6	2	5	3
Perusturva	62	15	31	6	7
Sivistys	99	141	84	38	68
Tekninen	3	6	20	7	7
Yhteensä	173	168	137	56	85



13 Henkilöstömenot

Palkat nousivat edelliseen vuoteen verrattuna 2,89 %. Viimeisin tes-korotus oli 1.8.2020 ja silloin palkat korottuivat 1,22 %. Luottamustoimipalkkiot nousivat 2,7 %. Eläkemenot nousivat 2,9 % ja muut henkilösivukulut 9,5 %. Yhteensä henkilöstömenot nousivat 4,0 %.

Lukuja vertaillen on huomioitava, että kunta ei ole tuottanut enää vammaisten ja vanhusten asumispalveluita itse 1.9.2018 lähtien, joten vuodesta 2019 lähtien palkanmaksussa on ollut noin 70 vakinaista henkilöä vähemmän kuin aikaisempina vuosina.

Henkilöstökulut	2017	2018	2019	2020	2021
Palkat	15 769 435	14 813 778	12 891 423	12 979 365	13 354 468
Palkkiot	14 489	8 393	5 404	18 947	20 910
Luottamustoimipalkkiot	144 166	158 691	145 078	117 694	120 868
Henkilösivukulut:					
Eläkkeet	3 557 981	3 382 866	2 960 577	2 953 148	3 039 026
Muut henkilösivukulut	703 119	595 639	435 497	427 532	468 173
Henkilöstökorvaukset	-267 094	-221 686	-189 372	-222 491	-189 766
Henkilöstökulut yhteensä	19 922 095	18 737 681	16 248 607	16 274 194	16 931 170

	2017	2018	2019	2020	2021
KuEl palkkaperusteinen	2 516 197	2 370 422	1 975 611	1 962 098	2 043 166
KuEl eläkemenoperusteinen	648 828	622 508	677 314	717 250	731 991
Varhaiseläkemenoperusteinen	129 140	130 766	**	***	***
VaEl-eläkkeet	263 816	259 170	268 730	273 800	263 869

** vuodesta 2019 lähtien varhaiseläkemenoperusteinen eläkevakuutusmaksu sisältyy KuEL-palkkaperusteiseen eläkevakuutusmaksuun

14 Työterveyshuolto

Laihian kunta vaihtoi työterveyspalvelun tarjoajaa 1.1.2019. Kilpailutuksen tuloksena toimijaksi valikoitui Pihlajalinna Terveys Oy. Sopimus kattaa vuodet 2019–2020. Lisäksi kunnanhallitus päätti kokouksessaan 18.5.2020 käyttää kaksi optiovuotta. Uusi toimija on tuonut henkilökunnan käyttöön hoitajien puhelinpalvelun ja puhelimessa toimivan sovelluksen, jonka avulla on mahdollista tavoittaa lääkäri. Lisäksi vuoden 2020 aikana on tullut tarjolle etälääkäripalvelu. Henkilöstön palaute uuden toimijan palvelusta on ollut myönteistä. Suurin muutos on tapahtunut siinä, että henkilöstö on saanut paremmin yhteyden hoitajiin ja lääkäreihin.

Kunnan henkilöstön terveyden- ja sairaanhoitosuoritteet vuonna 2021 (suluissa vuoden 2020 luvut)

Työterveyskäynnit	2 081 kpl (2 073)
Ennaltaehkäisevän työn yksilökäynnit	380 kpl (486)
Työkyvyn arviointi, työhönsijoitustarkastus, seurantatarkastukset, neuvonta ja ohjaus	
Työkyvyn tuki yksilölle	255 kpl (137)
Yhteydenotot, työterveysneuvottelu, työhönpaluuarvio, osatyökykyisyyden seuranta sekä osasairauspäivärahan, lääkinnällisen ja ammatillisen kuntoutuksen käsittely	
Työpaikkatoiminta	103 h (62)
Työyhteisön tuki, työsuojelutoiminta, työpaikkaselvitys, koulutus- ja ryhmätoiminta	

Työnantaja saa Kelalta korvausta tarpeellisista ja kohtuullisista työterveyshuollon ja sairaanhoidon kustannuksista. Toimintaa on toteutettava hyvän terveyshuoltokäytännön periaatteiden mukaisesti ja palveluiden on oltava maksuttomia työntekijöille.

Työterveyshuollon kustannukset jaetaan kahteen korvausluokkaan:

Korvausluokkaan I kuuluvat ehkäisevän toiminnan ja työntekijöiden työkykyä ylläpitävän toiminnan kustannukset, joita syntyy esim. työpaikkaselvityksistä, työpaikkakäynneistä, terveystarkastuksista ja työterveyteen liittyvästä neuvonnasta. Korvausluokka I:ssä Kelan maksama korvaus työnantajalle on 60 %, jos työterveyshuolto ja työnantaja ovat yhteistyössä sopineet työkyvyn hallinnasta, seurannasta ja varhaisesta tuesta.

Korvausluokkaan II kuuluvat työterveyshuollon lisäksi järjestetyn yleislääkäritasoisien sairaanhoidon

ja muun terveydenhuollon kustannukset. Korvausluokka II:ssa Kelan maksama korvaus työnantajalle on 50 %.

	2017	2018	2019	2020	2021
Laihian kunta	220 261	174 583	187 744	263 094	252 375
Kelan korvaus	104 451	94 558	91 958	94 574	*95 000
erotus	115 810	80 025	95 786	168 520	*157 375

*arvio

15 Työpaikkaruokailu ja luontaisedut

Kunta tukee työntekijöiden lounasruokailua maksamalla päivittäisen lounaan arvosta 1,50 euroa lounasta tarjoaville yrityksille, jotka kunnanhallitus on hyväksynyt tuottajaksi. Luontaiseduaterioista (joista työntekijöiltä peritään ennakonpidätys) kouluilla, päiväkodeilla ja muissa laitoksissa kertyi vuonna 2021 yhteensä 159 521,46 euroa.

3.10.2017 järjestelmää muutettiin niin, että sen jälkeen aterioiden hintaa ei enää peritä palkasta, vaan jokainen maksaa oman osuuden suoraan lounaspaikkaan. Lounaspaikat laskuttavat kuntaa 1,50 euroa/päivä/aterioija.

Työpaikkaruokailu	2017	2018	2019	2020	2021
Aterialipputulot	10 988	0	0	0	0
Työpaikkaruokailu	21 787	0	0	0	0
Lounaslippukulut	0	0	0	0	0
Työnantajan maksuosuus	5 852	3 796	5 266	4 162	4 381
Luontaiseduateriat	141 544	153 089	155 436	132 007	159 521

Verohallinnon päätökset ravintoedusta ateriala kohden	2017	2018	2019	2020	2021
ravintoedun raha-arvo	6,40 €	6,50 €	6,60 €	6,80 €	6,90 €
Koulu, päiväkotij ja vastaava:					
– ravintoedun raha-arvo	4,80 €	4,87 €	4,95 €	5,10 €	5,18 €
– valvonnan yhteydessä	3,84 €	3,90 €	3,96 €	4,08 €	4,14 €

16 Työhyvinvointi

Työhyvinvointi on kokonaisuus, jonka muodostavat työ ja sen mielekkyys, terveys, turvallisuus ja hyvinvointi. Työhyvinvointia lisäävät muun muassa hyvä ja motivoiva johtaminen sekä työyhteisön ilmapiiri ja työntekijöiden ammattitaito. Työhyvinvointi vaikuttaa muun muassa työssä jaksamiseen. Hyvinvoinnin kasvaessa työn tuottavuus ja työhön sitoutuminen kasvaa ja sairauspoissaolojen määrä laskee. Työhyvinvoinnin edistäminen kuuluu sekä työnantajalle että työntekijöille. Hyvinvointia työssä voidaan parantaa esimerkiksi kehittämällä työoloja ja ammatillista osaamista, työkykyä ylläpitävällä toiminnalla sekä työterveyshuollon avulla.

Taloudellisista säästöyistä henkilöstöllä ei ollut käytössään tyky-rahaa vuonna 2021. Kuitenkin uimahallin tai kuntosalin käyttöön oli mahdollisuus 10 kertaa vuodessa. Vuonna 2021 uimahallia käytti 55 henkilöä 226 kertaa. Kustannus oli 545 euroa.

Esimiesten henkilöstöjohtamisen kehittäminen

Syksyllä 2021 järjestettiin esimiehille ulkopuolisen toimijan vetämä ennakoivan työurajohtamisen valmennus. Koronan takia esimiehet jaettiin kahteen pienempään ryhmään, että tapaamiset voitiin järjestää lähikohtaamisena. Ryhmätapaamisia oli kolme. Tähän toimintaan saatiin myös Kevan kehittämisavustus.

Työnohjaus

Työnohjaus on oman työn, työn vaatimusten, toimintatapojen ja oman itsensä tutkimista, arviointia ja kehittämistä koulutetun työnohjaajan avulla. Se on työhön, työyhteisöön ja omaan työrooliin liittyvien kysymysten, kokemusten ja tunteiden tulkitsemista ja jäsentelyä. Työnohjauksen tavoitteena on vapauttaa henkilöstön voimia, luovuutta ja ajattelua työhön ja sen rajojen tunnistamiseen. Työnohjauksen päämääränä on myös kehittää ohjattavan työssäjaksamista, työn tekemistä sekä kehittymistä omassa työssään.

Vuonna 2021 työnohjausta järjestettiin

- Sosiaalipalveluissa 13 kokoontumista, joihin osallistui 10 henkilöä
- Alakoulujen koulunkäynninohjaajilla 3 kokoontumista, joihin osallistui 9 henkilöä
- Kirkonkylän yksikössä 2 kokoontumista, joihin osallistui 5 henkilöä
- Nuorisopalveluissa 9 kokoontumista, joihin osallistui 1-2 henkilöä
- Ryhmäperhepäivähoidossa 4 kokoontumista, johon osallistui 5 henkilöä

17 Yhteistoiminta

Yhteistoiminnan tavoitteena on edistää työnantajan ja henkilöstön vuorovaikutusta ja parantaa henkilöstön vaikutusmahdollisuuksia työtä ja työpaikkaa koskevaan päätöksentekoon. Yhteistoimintalakien ja -sopimusten avulla halutaan kehittää yritysten ja yhteisöjen toimintaa ja työoloja. Yhteistoiminnalla pyritään edistämään hyvää työilmapiiriä, kehittämistyötä ja muutosten onnistunutta toteuttamista. Parhaiten yhteistoiminnan tavoitteet saavutetaan jatkuvan neuvottelemisen avulla. Yhteistoiminta on myös osa johtamista. Myös tiedottaminen on tärkeä osa yhteistoimintaa – sekä ennen että jälkeen yhteistoimintamennettelyyn.

Yhteistyötoimikunnan kokoonpano oli 31.7.2021 saakka seuraava:

Nikkilä Liisa	puheenjohtaja, luottamusmies (JYTY)
Leppilahti Mervi	varapuheenjohtaja
Ylihärsilä Pauli	jäsen
Aikio Tarja	pääluottamusmies (JHL)
Laukkonen Markku	pääluottamusmies (Juko), 25.4.2021 saakka
Varala Mika	pääluottamusmies (Juko), 26.4.2021 lähtien
Koskiluhta Päivi	pääluottamusmies (Super)
Hiipakka Masa	työsuojelupäällikkö
Koivuniemi Maarit	työsuojeluvaltuutettu
Tala Virve	työsuojeluvaltuutettu

Yhteistyötoimikunnan kokoonpano oli 1.8.2021 lähtien muutoin edellisen mukainen, mutta luottamushenkilöjäsenet:

Knuutti Teemu	jäsen
Oikarainen Jouni	jäsen

Yhteistyötoimikunnan esittelijänä ja sihteerinä toimi henkilöstöpäällikkö Tarja Vilmunen 7.8.2021 saakka ja talousjohtaja Sinikka Alamylläri 4.10.2021 lähtien. Henkilöstöpäällikkö jäi virkavapaalle ja kunnanhallitus teki sijaispäätöksen kokouksessaan 23.8.2021.

Yhteistyötoimikunta kokoontui vuonna 2021 kaksi kertaa. Kokouksissaan toimikunta käsitteli mm. työterveyshuoltoon, työhyvinvointiin, työsuojeluun, yhteistoimintaneuvotteluihin sekä henkilöstöohjeistuksiin liittyviä asioita. Myös Pohjanmaan Hyvinvointikuntayhtymään liittyminen ja sen mukanaan tuomat toimet olivat asialistalla.

Vuosille 2018–2021 valittu työsuojeluhenkilöstö on seuraava:

Hiipakka Masa	työsuojelupäällikkö
Koivuniemi Maarit	työsuojeluvaltuutettu
Tala Virve	työsuojeluvaltuutettu
Nikkilä Liisa	1. varavaltuutettu
Laukkonen Markku	2. varavaltuutettu, 25.4.2021 saakka
Aikio Tarja	1. varavaltuutettu
Bäckman-Hellman Sissi	työsuojeluasiamies 9.8.2021 saakka
Uitto Anita	työsuojeluasiamies
Hautamäki Marjo	työsuojeluasiamies
Majaniemi Eveliina	työsuojeluasiamies
Kumara Tanja-Tupuna	työsuojeluasiamies

Pihlajamaa Maria
Vainionpää Tiina
Masanen Jenni

työsuojeluasiamies
työsuojeluasiamies
työsuojeluasiamies

Vuonna 2021 työsuojelutoimikunta piti neljä kokousta, joissa käsiteltiin esiin tulleita työsuojeluasioita, päivitettiin työsuojelun toimintasuunnitelma, käsiteltiin työsuojeluhenkilöstön koulutustilannetta, tutkittiin raportit tehdyistä työsuojelutarkastuksista, työpaikkaselvityksistä ja häirintäilmoituksista sekä vaaratilanne- ja tapaturmailmoituksista.

Työsuojelutoimikunta on tehnyt henkilöstölle neljässä eri yksikössä työilmapiirikartoituksen. Työpaikkaselvityksiä tehtiin vuonna 2021 viidessä eri yksikössä. Työsuojeluhenkilöstö omalta osaltaan seuraa työpaikkakäyntien yhteydessä annettujen suositusten ja ohjeiden noudattamista ja täytäntöönpanoa sekä tarvittaessa kiirehtii niiden korjaamista.

Henkilöstö raportoi 22 työntekijälle sattunutta läheltä piti-, vaara- tai uhkatilannetta.

Kunnassa toimii sisäilmatyöryhmä, jonka tarkoituksena on kerätä tietoa työntekijöille aiheutuneista sisäilmaongelmista ja keskustella toimenpiteistä asioiden korjaamiseksi. Sisäilmatyöryhmään kuuluvat työterveyslääkäri ja -hoitaja, tekninen johtaja, kiinteistöpäällikkö, työsuojelupäällikkö ja kaksi työsuojeluvaltuutettua. Puheenjohtajana toimii tekninen johtaja ja sihteerinä työsuojelupäällikkö. Vuonna 2021 työryhmä ei kokoontunut. Lisäksi kunnassa toimii kunnanhallituksen nimeämä koulujen sisäilmatyöryhmä, jossa on mukana laaja edustus luottamushenkilöitä, opetustoimen, kiinteistöhuollon, teknisen, opettajien- ja vanhempainyhdistyksen edustajia sekä työsuojelupäällikkö. Työryhmä käsittelee erikseen koulujen sisäilmaongelmia ja luo edellytykset ongelmien korjauksiin. Koulujen sisäilmatyöryhmä on kokoontunut vuoden 2021 aikana kolme kertaa.

Työsuojeluvaltuutetut, -varavaltuutetut ja -asiamiehet ovat aktiivisesti osallistuneet Työturvallisuuskeskuksen järjestämiin maksuttomiin työsuojelun sparraustunteihin verkon välityksellä. Vuoden 2021 aikana tilaisuuksia oli kuusi. Keväällä 2021 järjestettiin samalle henkilöstölle Työhyvinvointikortti-koulutus.